

Slovo prezidenta KOOBS

Vážené čtenářky, Vážení čtenáři,

Nyní držíte v rukou první výtisk našeho čtvrtletníku, který si dává za cíl poskytnout vám informace o situaci v Policii ČR, v dalších bezpečnostních sborech a o činnosti Konfederace odborových organizací bezpečnostních sborů. V tomto úvodníku mi dovoluji vám velmi krátce představit Konfederaci odborových organizací bezpečnostních sborů.

Konfederace byla založena v březnu roku 2018, a tedy má již osmiletou tradici. Konfederaci uspořádání...pokračování na druhé straně



Proč tedy nejsou policisté na základních útvech? Kam zmizeli všichni policisté? Jaký je poměr nadřízených vůči policistům, kteří slouží veřejnosti? O kolik klesl počet vedoucích pracovníků, po poklesu počtu příslušníků z 45 tis. na 40 tis.? Nelze tedy souhlasit s tím, že je nás málo. Dole, přátelé, dole je nás málo. Je třeba vrátit lidi na základní útvar, do přímého výkonu, na OOK. Omezit vedoucí posty, seškrtnat zbytečné posty a klidně i slučovat kraje, tak jako bravurně umíme slučovat OOP. Ne, to není to jen o penězích, je to i o jejich rozdělení, ostrém řezu a zbavení se příživníků v policii.

Úvodní slovo šéfredaktora

Vážený čtenáři, kolego,

i ty, kterému není lhostejné, co se děje uvnitř Policie České republiky. Rozhodli jsme se začít vydávat čtvrtletník Konfederace odborových organizací bezpečnostních sborů, protože věříme, že si všichni zasloužíme otevřený a férový prostor pro informace i diskuzi. Bez příkras, bez neomezeně optimistických verzí, bez cizích slov, které skrývají skutečnou realitu.

Chceme tě informovat o tom, co naše odbory skutečně dělají, jaké návrhy připravujeme, kde se snažíme prosazovat změny a co se nám daří – ale také kde narážíme. Nechceme jen popisovat problémy. Chceme mluvit i o řešeních a o tom, jak může každý z nás přispět k tomu, aby policie fungovala lépe.

Víme, že Policii České republiky v následujících letech čekají změny. Organizační, personální i systémové. Byli bychom rádi, aby to nebyly změny „na papíře“, ale skutečné kroky k efektivnější, spravedlivější a modernější policii. A právě proto chceme iniciovat diskuzi, naslouchat názorům z výkonu a dávat prostor odborným i praktickým pohledům.

Tento čtvrtletník není žádný produkt shora. Má být společným prostorem pro všechny, kteří chtějí, aby policie fungovala a aby se v ní dalo dobře sloužit. Budeme rádi za vaše podněty, připomínky i návrhy témat. Pište nám na:

oobspraha@seznam.cz

Děkuji, že čtete a že Vám na policii skutečně záleží.

Jan Felcman

člen prezidia Konfederace odborových organizací bezpečnostních sborů a předseda OOBs Praha

Skutečný důvod proč policii chybí lidé

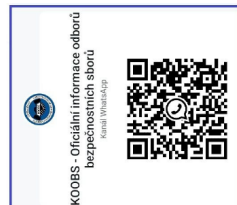


Nejprve ke stavu policistů:

v roce 2000 měla policie 44 828 příslušníků, tento počet osciloval kolem 45 tis. až do roku 2007. Poté dochází k poklesu na 42-43 tis. příslušníků, v roce 2011 na 41 tis. a od roku 2012 je příslušníků kolem 38-39 tis. Od roku 2016 policie dosahuje 40 tis. příslušníků a toto číslo osciluje až do roku 2024.

Pořad z PP slyšíme, policistů je oproti plánovaných 46 tis. málo a máme mnoho administrativy. Je tomu skutečně tak? Ano, proti roku 2000 je reálný pokles o 5 tis. příslušníků. Ale policie přestala dělat mnoho agend:

- řešení dopravních nehod, dříve policie jezdila ke každé nehodě např. v roce 2003 se jednalo o 196 tis. dopravních nehod. Dnes jezdí jen k nehodám nad 100 tis. popř. se zraněním a pod., v loňském roce se jednalo o 95 tis. nehod. Reálný pokles naší činnosti 100.000 nehod.
- agenda vyřizování občanských a řídicích průkazů. Této agendy se policie zbavila v roce 2000, poté co přešla na úřady obcí. Ke dnešnímu dni je v ČR 205 obcí s rozšířenou působností, samostatných úřadů o X lidech, kteří agendu vyřizují místo policie.
- přestupková řízení (správní řízení bez příkazního na místě). Policie jednala víceméně celou agendu přestupků, jednalo se o statisíce přestupků, jejichž agendy se policie zbavila. Policie ke dnešnímu dni ve správním řízení řeší už jen přestupky na úseku zbraní a střeliva.
- komisaři při zkouškách v autoškole. V současné době je v ČR mezi 400-500 zkušebními komisaři, kdy tuto činnost dříve vykonávali policisté a mohli bychom pokračovat.



adresát:

Konfederace odborových organizací

bezpečnostních sborů

Nádražní 2, Pízeň

www.koobs.cz

pro zájemce o členství - lze sjednat

online www.oobspraha.cz

“KURÝREM”

Konfederální uspořádání znamená, že sdružujeme samostatné odborové organizace s vlastními stanovami a vnitřním uspořádáním. Konfederace poté zajišťuje pro členské organizace servis (např. pojišťovací smlouvy s SV pojišťovnou či pojišťovnou právní ochrany DAS) a vede jednání na úrovni Policejního prezidia ČR, MVČR, Poslanecké sněmovny ČR a Vlády ČR. Nezasahuje však do vnitřního chodu členských organizací. Všichni naši členové jsou pojištěni na škody způsobené zaměstnavateli, pro případ dlouhodobé pracovní neschopnosti a pokud potřebují právní poradenství či zastupování advokátem je jim cestou DAS i tato služba bezplatně poskytována. Konfederace v tuto chvíli chrání a pomáhá více než 3000 členů, kteří jsou sdruženi ve 14 členských odborových organizacích. Jsme signatáři kolektivní dohody nejen u Policie ČR, ale i u dalších bezpečnostních sborů. Výši členských příspěvků stanovují členské organizace samostatně dle svých potřeb. Vzhledem k tomu, že Konfederace, kterou řídí devítí členné prezidium, nemá placené funkcionáře, tak je příspěvek odváděný od členských organizací na provoz Konfederace spíše jen symbolický a Konfederace tak své členské organizace „nevysává“ a ponechává jim samostatnost při vnitřním fungování a poskytování dalších benefitů. Na závěr tohoto mého úvodního slova mi dovoluji vám popřát v roce 2026 pevné zdraví, spokojený rodinný život a pracovní úspěchy, hodně štěstí a v dnešní nelehké době i pevné nervy.

Ing. Alexander Burda – prezident Konfederace odborových organizací bezpečnostních sborů

Společně vytvoříme ten nejsilnější základ pro reformu jaký kdy vznikl

Koncem listopadu skončilo první kolo našeho celostátního průzkumu mezi policisty. Přineslo syrový a nezkrasovaný obraz současného stavu Policie České republiky – obraz organizace, která je personálně i systémově zdecimovaná, ale stále stojí díky lidem v terénu.

První kolo nebylo o dojmech. Bylo o realitě služby, o každodenních zkušenostech a o tom, co policisty skutečně trápí. Vznikl tak největší autentický soubor zpětné vazby, jaký kdy uvnitř policie vznikl.

Druhé kolo už šlo dál. Přineslo konkrétní návrhy řešení, praktické kroky a reálné možnosti změn. Ne obecné fráze, ale jasně formulované podněty od lidí, kteří policii každý den drží v chodu.

Třetí kolo, které proběhne na přelomu března a dubna 2026, projedná, vyladí a veřejnosti předloží ucelené teze a konkrétní návrhy systémových změn iniciovaných odspodu. Na základě Vašich odpovědí vznikne jasně strukturovaný reformní rámec, který bude možné otevřeně prosazovat.

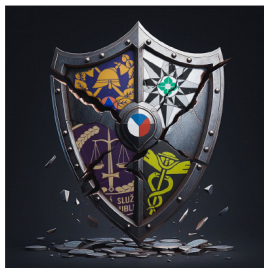
Nejsme tak naivní, abychom dělali zbytečnou práci. Rozumné, daty podložené návrhy na reformu odspodu budeme prosazovat důsledně a vytrvale – do roztrhání těla. Reforma Policie České republiky nevznikne na poradách nahoře. Vzniká mezi těmi, kteří ji každý den reálně vykonávají.

KOOBS vždy na Vaší straně.

Chráníme škody, práva a rentu

kdo jsme?
www.koobs.cz

A jak k nám pohodlně z domova vstoupit do druhého dne včetně získání kompletní ochrany?
www.oobspraha.cz/vstup/



Slovo má Martin Červenka

Měl bys napsat nějaký příspěvek do prvního vydání našich novin, zavolał mi Honza Felcman. Souhlasil jsem, protože Honza je nejen šéfredaktor těchto novin, ale hlavně je to obrovský srdcař a nezlomný bojovník (trochu radikální) v boji za lepší podmínky příslušníků bezpečnostních sborů, takže se mu prostě neodmůvám.

Jenže ono se to snadno řekne, ovšem mnohem hůř udělá. U klávesnice sedím víc než hodinu a nic kloudného jsem nevypotil. Měl jsem sepsaný docela dlouhý text o celém systému a jeho nefungování. To by ale bylo opakování něčeho, co všichni víme, takže jsem to zase vymazal. První vydání novin si zaslouží úplně jiný přístup a jiný pohled, protože tohle prostě nezapadne, to se nedá přepsat, to nenahradí nový příspěvek, a proto jsem se rozhodl pro něco, co je u policie celkem ojedinělé.

DĚKUJI VÁM...

..., že jste ještě neutekli přes všechny nesplněné sliby.

..., že držíte, i když se mnoho manažerů chová hůř, než nějaký dozorce v lágru.

..., že jdete do zákroku, i když máte na houby výstroj, výzbroj a ochranné prostředky.

..., že jste psychicky vydrželi zjištění, že čárkový systém neexistuje.

..., že zvládáte nadřízené, kteří raději řeší „čerňáky“ a stehenní pouzdra, než aby řešili skutečné problémy a zlepšovali vám podmínky.

..., že ignorujete soustavné porušování či ohýbání zákona, interních aktů řízení nebo prostě jen hulvátské a nadřazené chování.

..., že pokračujete, i když jsou všichni odborníci na bezpečnost a policejní práci.

DĚKUJI VÁM, že přes všechna uvedená zvěřstva a mnoho dalších, děláte při každé službě maximum pro naplnění našeho poslání!

Skutečně vám za to děkuji, vážím si každého jednoho z vás.

S úctou k vám všem
Martin Červenka

Co nový ministr vnitra?

V posledních dnech se mi ve zprávách opakovaně objevují podobné dotazy:

Co nový ministr vnitra?

Už jste se potkali?

Jak to vypadá s plněním předvolebních slibů? Atd.

K vašim dotazům bych uvedl, že se pořád něco děje a řeší (a všechno jde strašně pomalu). Byl bych rád, abyste věděli, že se neflákám a nepolevuji.

Ano, 20.1.2026 jsem se potkal s ministrem vnitra Lubomírem Metnarem, kdy:

1. Zájem o schůzku byl vzájemný, což bylo nové a osvěžující.
2. Pan ministr se velmi zajímal o skutečný stav v přímém výkonu, tak jsem ze sebe vysypal veškeré informace, které jsem posbíral napříč republikou od vás všech.
3. Probrali jsme smutnou realitu kolem výstroje, výzbroje a zázemí.
4. Zastavili jsme se i u byrokracie, ohýbání čísel, extrémního chování některých řídicích pracovníků a mnoho dalšího.
5. Shodli jsme se na tom, že rozdělení policie na 14 subjektů byla obrovská chyba a je třeba s tím něco udělat.
6. Nabídl mi, abych byl součástí týmu, který bude pracovat na novém zákoně o služebním poměru.
7. Shodli jsme se na zájmu o vzájemnou spolupráci.

Povídali jsme si skoro dvě hodiny, přerušily nás až další pracovní povinnosti pana ministra. Nestihli jsme probrat všechno, a proto jsme si přislíbili další schůzku ve velmi krátké době, kde bychom již probrali konkrétní kroky.

Až v následujících dnech, týdnech a měsících uvidíme skutečnost, která je jediná pro nás všechny důležitá. Já jsem ale odjížděl s tím, že mám za sebou diskuzi bez politických omáček s někým, kdo se mnou mluvil jako se sobě rovným. A to oceňuji...Martin Červenka